
Združenie Košice IT Valley spracovalo štúdiu o potrebách firiem pôsobiacich v oblasti IKT na východnom Slovensku

Tlačová správa
25. november 2009

Sektor informačných a komunikačných technológií (IKT) má v regióne východného Slovenska veľký potenciál rastu z hľadiska vytvárania nových pracovných miest a produkcie nadpriemernej pridanej hodnoty na zamestnanca. Vďaka nadpriemerným príjmom je atraktívny pre zamestnancov a vzhľadom na očakávaný trend nárastu pracovných pozícií (o približne 40 percent v najbližších štyroch rokoch), predstavuje prosperujúci ekonomický faktor. Ďalší rast IKT sektora si však vyžaduje dostupnosť vzdelanej pracovnej sily z hľadiska kvantity a kvality, ako aj strategický prístup a podporu zo strany štátu a samosprávnych orgánov.

Aj tieto závery vyplývajú z najnovšej štúdie nazvanej „**Identifikácia súčasných a očakávaných potrieb firiem v oblasti informačných a komunikačných technológií v regióne východného Slovenska**“ (akronym: IdentIT), ktorú spracovalo a v týchto dňoch vydalo **Združenie právnických osôb Košice IT Valley**.

Hlavným cieľom projektu bolo identifikovať požiadavky firiem pôsobiacich v sektore IKT, porovnať ich s možnosťami a súčasným stavom na univerzitách v regióne a zároveň nájsť odchýlky medzi očakávaniami IKT sektora a zručnosťami a vedomosťami, ktoré poskytuje vzdelávací systém.

Štúdia prezentuje výsledky prieskumu, ktorý sa uskutočnil od novembra 2008 do júla 2009 vo firmách produkujúcich alebo intenzívne využívajúcich IKT so sídlom v Košickom, resp. Prešovskom kraji. Mapuje ekonomické indikátory a názory firiem na dôležitosť relevantných zručností a na úroveň absolventov univerzít. Analyzuje hlavné IT pozície a hlavné študijné programy Technickej univerzity v Košiciach (TUKE) a Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach (UPJŠ) v danej oblasti a sumarizuje názory firiem na eGovernment služby a na elektronické služby samosprávy.

V rámci prieskumu bolo oslovených 103 firiem produkujúcich IKT. Na dotazník odpovedalo takmer 36 percent oslovených firiem zamestnávajúcich 2 643 zamestnancov, čo predstavuje vyše 58 percent všetkých zamestnancov IT sektora v regióne východného Slovenska.

„Na základe výsledkov výskumu môžeme tvrdiť, že univerzity v regióne východného Slovenska sú v princípe schopné zabezpečiť adekvátne pripravených absolventov pre potreby firiem. Je však nutné zintenzívniť komunikáciu a spoluprácu s firmami a lepšie usmerniť študentov, aby rozvíjali zručnosti, ktoré sú firemnou praxou požadované, a to nielen z hľadiska krátkodobého ale najmä dlhodobého osobného a kariérneho rozvoja,“ uvádzajú autori v štúdiu.

Z výsledkov štúdie vyplývajú aj tieto zistenia:

- IKT firmy, zúčastnené v realizovanom prieskume, vykazujú bezmála 23 percent celkovej pridanej hodnoty vykazovanej firmami produkujúcich IKT v regióne východného Slovenska (podľa údajov z centrálnej databázy ŠÚ SR).
- Podiel pridanej hodnoty na tržbách predstavoval viac ako 49 percent, pričom podiel pridanej hodnoty na tržbách všetkých firiem v regióne východného Slovenska bol v roku 2007 približne 23 percent a všetkých firiem na Slovensku 21 percent.
- Priemerné ročné platy IT zamestnancov oslovených firiem produkujúcich IKT v regióne východného Slovenska sa pohybovali na úrovni 360 001 až 480 000 Sk (t.j. priemerný hrubý mesačný príjem IT odborníkov v týchto firmách bol v intervale 30 000 až 40 000 Sk), čo je nadpriemerne vysoký príjem najmä v kontexte východného Slovenska.
- Firmy produkujúce IKT v regióne východného Slovenska a zúčastnené na prieskume, plánujú do štyroch rokov vytvoriť 1 068 nových IT pozícií (číslo nezahŕňa potreby verejného sektora na IT odborníkov). Podľa analýzy v hlavných študijných programoch v oblasti IKT v roku 2009 na UPJŠ a TUKE končilo 230 študentov s bakalárskym titulom a 216 študentov ukončilo inžinierske alebo magisterské štúdium. Ak nedôjde k výraznejšej zmene trendu v počte absolventov IT odborov, nedostatok IT odborníkov na trhu práce v regióne zjavne pretrvá.
- Medzi najdôležitejšie zručnosti, ktoré firmy produkujúce a intenzívne využívajúce IKT vyžadujú od absolventov, patria analýza a návrh biznis procesov. Výsledky prieskumu súčasne odhalili výrazný nepomer medzi potrebou týchto zručností zo strany firiem a skutočnou úrovňou absolventov.
- Analytické myslenie má pre firmy vyrábajúce IKT veľký význam. Viac ako 70 percent firiem považuje túto zručnosť u absolventov univerzít za nedostatočnú alebo čiastočne nedostatočnú.
- Rovnako za dôležité považujú firmy komunikačné zručnosti absolventov. Podľa výsledkov prieskumu sa ale táto požiadavka nachádza 45 percent pod hranicou očakávania zo strany firiem.
- Pre kariéru v IKT priemysle sú prezentačné zručnosti na približne 65-percentnej úrovni dôležité. Výsledky prieskumu ukazujú, že ani v tejto oblasti nie sú očakávania firiem naplnené. Iba 5 percent firiem považuje prezentačné schopnosti absolventov za dostatočné.

Autormi štúdie sú Viliam Vajda (Ekonomická fakulta, TU v Košiciach), Tomáš Sabol (Ekonomická fakulta, TU v Košiciach), Olaf W. Baumann (RWE IT Slovakia, s.r.o.), Radoslav Delina (Ekonomická fakulta, TU v Košiciach), Radovan Dráb (Ekonomická fakulta, TU v Košiciach), Katarína Hiľovská (Ekonomická fakulta, TU v Košiciach) a Peter Mlynarčík (Prírodovedecká fakulta, UPJŠ Košice).

Vydavateľmi štúdie sú Košice IT Valley a Technická univerzita v Košiciach.

Štúdia bola spracovaná s podporou Košice IT Valley, z.p.o., Košického samosprávneho raja, RWE IT Slovakia, s.r.o. a VSE IT služby, s.r.o.

Košice IT Valley je združenie právnických osôb, pôsobiace na východnom Slovensku. Bolo založené v januári 2007 s cieľom podporovať rozvoj regiónu v oblasti IKT. Členmi sú IT firmy a univerzity pôsobiace v danom regióne ako aj organizácie miestnej a regionálnej samosprávy. IT firmy, ktoré sú členmi združenia, vytvárajú približne 90 percent pracovných miest v oblasti IKT v Košiciach a okolí.

Dr. Miriam Brašková
Košice IT Valley
Letná 9, 042 00 Košice
miriam.braskova@tuke.sk
+421 (0)948 818 150
www.kosiceitvalley.sk